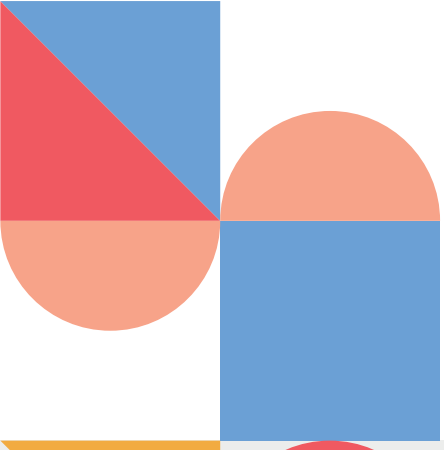
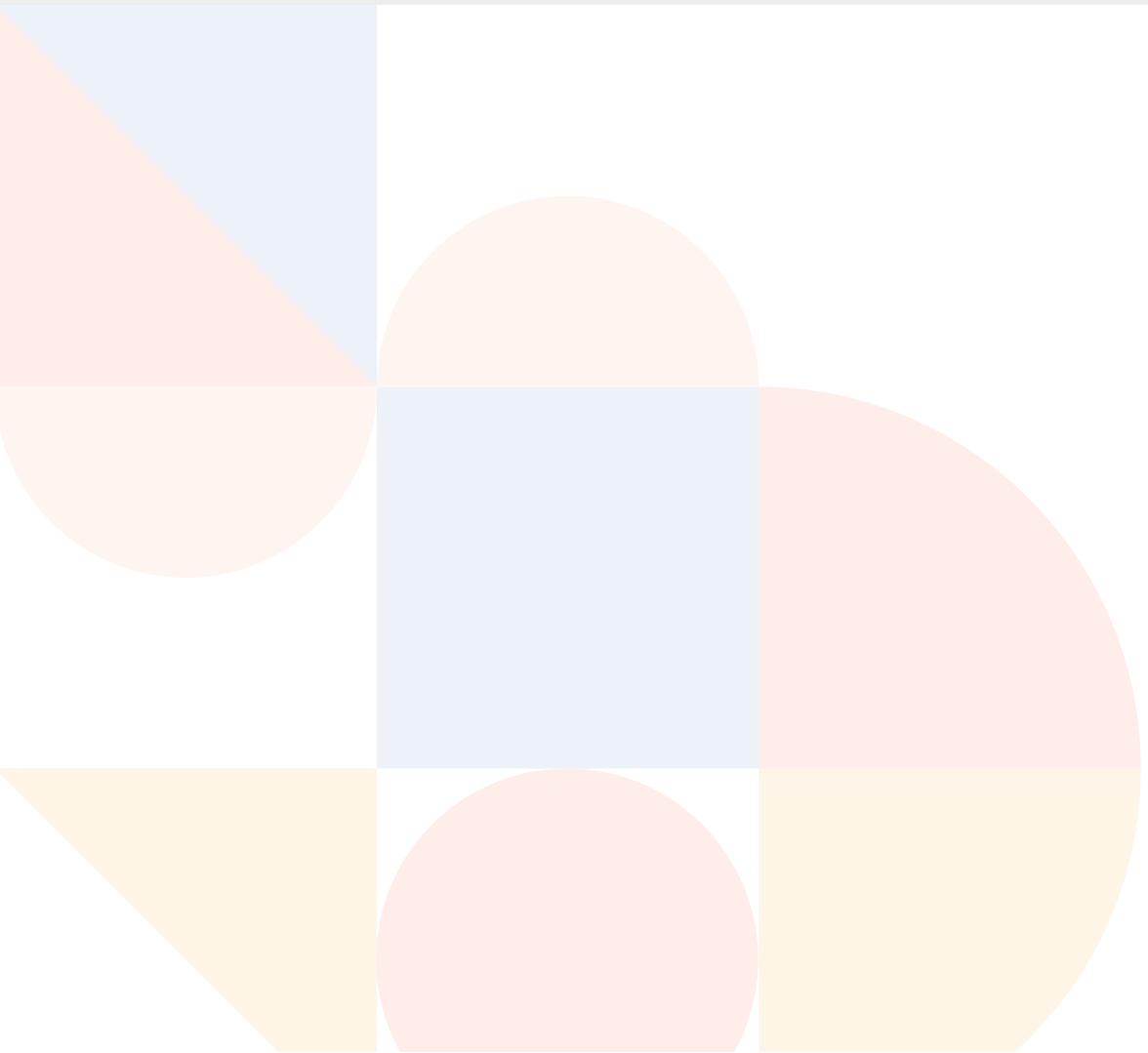




序言

Introdução



序言 Introdução

2024 年，社會保障基金繼續積極推動雙層式社會保障制度發展，致力確保第一層社會保障制度給付的穩定發放，持續檢視第二層非強制性中央公積金制度的實施情況，同時以居民需求為導向，積極提升服務效能和便捷程度。

截至 2024 年底，登錄社會保障制度的受益人有 518,434 人。領取養老金及殘疾金受益人有 166,895 人。全年總給付發放金額合共約 62 億 8,081 萬澳門元、按年上升 4%。養老金及殘疾金這兩項長期給付佔全年總給付金額 99%、約 62 億 1,106 萬澳門元。

加入非強制性中央公積金制度的僱主數目至 2024 年底有 321 個，參與公積金共同計劃的僱員 31,248 人，另有 81,955 人參與公積金個人計劃，總參與人數 107,802 人。年內委託大專學術機構撰寫《檢視非強制央積金現況及發展》研究報告，內容包括總結本澳整體經濟及各行業的復甦情況，評估僱主的承擔能力，聽取勞資雙方代表的意見，並就推動制度的發展提出建議。根據澳門特區公共財政情況，向合資格居民發放預算盈餘特別分配款項及鼓勵性基本款項，至年底，共 401,790 名帳戶擁有人被列入名單，總發放金額合共約 29 億 1,815 萬澳門元。

No ano de 2024, o Fundo de Segurança Social (FSS) continuou a promover activamente o desenvolvimento do regime de segurança social de dois níveis, empenhando-se em assegurar a atribuição estável das prestações do regime da segurança social do 1.º nível, revendo continuamente a situação da implementação do regime de previdência central não obrigatório do 2.º nível e, ao mesmo tempo, elevando, de forma activa, a eficácia e o nível de conveniência dos serviços à luz das necessidades dos residentes.

No final de 2024, o número de beneficiários inscritos no regime da segurança social foi de 518.434 e o número de beneficiários de pensão para idosos e de pensão de invalidez foi de 166.895, sendo o montante total de pagamento das prestações de cerca de 6.280,81 milhões de patacas durante o ano, o que representa um acréscimo de 4% em relação ao ano anterior. As duas prestações de longo prazo, nomeadamente a pensão para idosos e a pensão de invalidez, representam 99% do valor total das prestações do ano, correspondendo a cerca de 6.211,06 milhões de patacas.

Até ao final de 2024, 321 empregadores aderiram ao regime de previdência central não obrigatório, 31.248 trabalhadores aderiram ao plano conjunto de previdência e 81.955 aderiram ao plano individual de previdência, num total de 107.802 participantes. Dentro do ano, o FSS encarregou uma instituição académica do ensino superior de elaborar o relatório de estudo sobre a “Revisão da situação actual do regime de previdência central não obrigatório e o seu desenvolvimento”, cujo conteúdo inclui o balanço da economia global de Macau e da situação de recuperação dos diversos sectores, a avaliação da capacidade de suportabilidade por parte dos empregadores, auscultando as opiniões dos representantes das partes laboral e patronal, e apresentando sugestões sobre a promoção do desenvolvimento do regime. De acordo com a situação das finanças públicas da RAEM, atribuiu-se aos residentes qualificados uma verba a título de repartição extraordinária de saldos orçamentais e uma verba de incentivo básico. Até ao final do ano, um total de 401.790 titulares de contas foram incluídos na lista, foram atribuídos, no total, cerca de 2.918,15 milhões de patacas.



為關顧弱勢需求，社會保障基金於望德堂區辦事處安排專責人員擔任無障礙輔助主任，以更好地為有特殊需要的訪客提供協助，此外，又於“一戶通”上線兩項面向殘疾人士的非強制央積金提款申請服務，提升服務辦理的便捷程度。配合“商社通”服務平台的推出，社會保障基金同步上線四項僱主常用服務，進一步擴大社保電子服務的覆蓋範圍，並藉着跨部門數據互聯的優勢，讓僱主可一次辦妥兩部門的申報服務。

配合粵港澳大灣區和橫琴粵澳深度合作區的建設發展，社會保障基金繼續優化措施，鼓勵居民融入國家發展大局。“合作區 183 日適用措施”於 2024 年初出台，保障澳門居民不因前往橫琴合作區發展及生活而影響其雙層式社會保障制度權益。粵澳合作不斷深化，穩步推進公共社保服務深度對接，為澳門居民在內地生活發展創設更多有利條件。

民之所盼，政之所向。面對老齡化社會趨勢，社會保障基金會繼續秉持以民為本的核心理念，鞏固制度運行、升級服務體驗，盡心竭力辦好民生實事，致力構建更完善的社會保障體系，進一步增強廣大居民的獲得感、幸福感。

行政管理委員會主席
陳寶雲

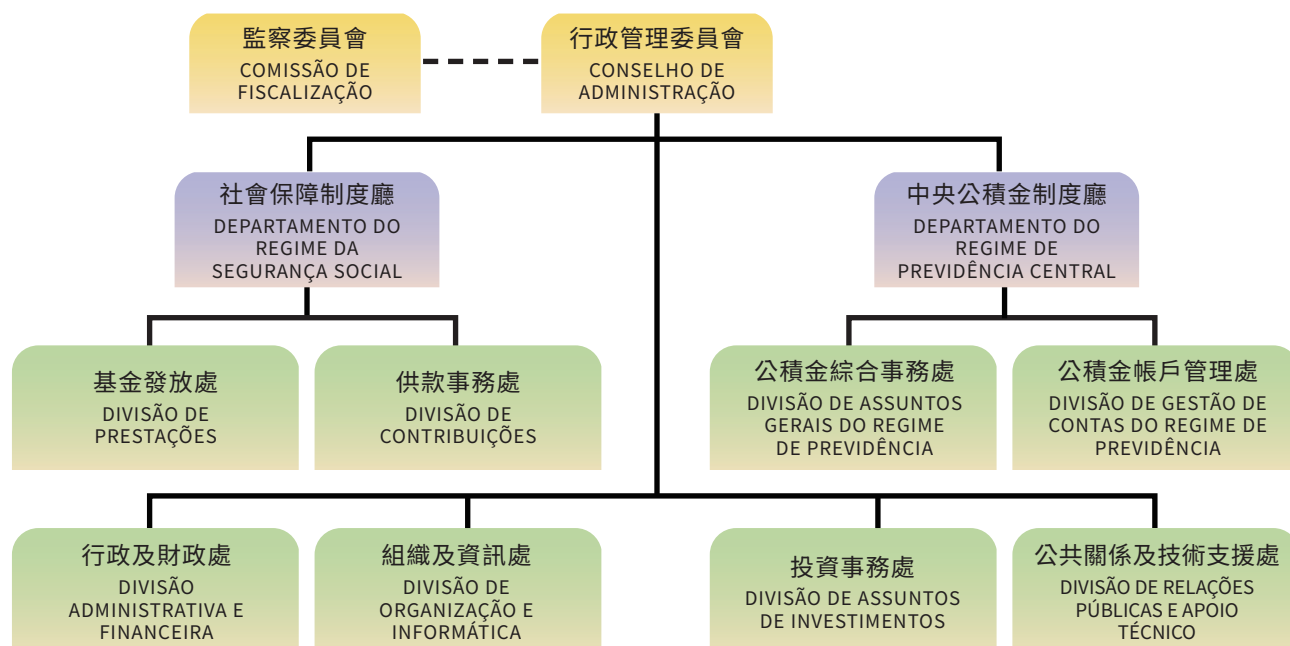
Para dar resposta às necessidades dos grupos vulneráveis, o FSS designou, no seu posto de atendimento na freguesia de São Lázaro, pessoal especializado para desempenhar o cargo de coordenador adjunto de acessibilidade, a fim de prestar uma melhor assistência aos utentes com necessidades especiais. Além disso, foram lançados, na “Conta Única de Macau”, dois serviços de requerimento de levantamento de verba do regime de previdência central não obrigatório destinados a pessoas portadoras de deficiência, com vista a elevar o grau de conveniência no tratamento dos serviços. Em articulação com o lançamento da “Plataforma para Empresas e Associações”, o FSS lançou, simultaneamente, quatro serviços mais utilizados pelos empregadores, alargando ainda mais o âmbito de cobertura dos serviços electrónicos do FSS e aproveitando as vantagens da interconexão interdepartamental de dados, para que os empregadores possam concluir, de uma só vez, os serviços de declaração dos dois serviços públicos.

Em articulação com o desenvolvimento da construção da Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau e da Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin, o FSS continuou a otimizar as medidas para incentivar os residentes a integrarem-se na conjuntura do desenvolvimento nacional. As “Medidas aplicáveis de 183 dias na Zona de Cooperação” foram lançadas no início de 2024, a fim de garantir que os residentes de Macau não sejam afectados pelos direitos e interesses do regime de segurança social de dois níveis devido ao desenvolvimento e vida na Zona de Cooperação em Hengqin. A cooperação entre Guangdong e Macau tem vindo a aprofundar-se, promovendo, de forma estável, a articulação aprofundada dos serviços de segurança social públicos, criando mais condições favoráveis para o desenvolvimento da vida dos residentes de Macau no Interior da China.

O que o povo espera é o que o governo almeja. Face à tendência do envelhecimento da sociedade, o FSS continuará a defender o conceito nuclear de “Servir o Povo”, consolidar o funcionamento do regime, melhorar a experiência de serviços, empenhar-se na boa realização dos assuntos relacionados com a vida da população, empenhar-se na construção de um melhor regime de segurança social, de modo a aumentar o sentimento de realização e de felicidade da população em geral.

A Presidente do Conselho de Administração
Chan Pou Wan

組織架構圖 ORGANOGRAMA



抱負	Ambição
共建優質社會保障制度， 確保居民生活質素。	Constituir um regime da segurança social com qualidade elevada, assegurar a qualidade de vida dos residentes.
使命	Missão
1) 落實雙層式社會保障制度，為居民提供更佳的生活保障。 2) 推行切合社會經濟發展的社會保障制度，完善相關政策與措施，擴大社會保障的覆蓋面。 3) 掌握科技的發展，不斷提高專業服務質素，優化各項行政程序。 4) 推動生涯規劃教育，培養個人為退休生活作準備的意識。	1) Concretizar o regime da segurança social de dois níveis, proporcionar aos residentes uma melhor protecção de vida. 2) Implementar um regime da segurança social adequado ao desenvolvimento económico da sociedade, melhorar as respectivas políticas e medidas, alargar a cobertura da segurança social. 3) Acompanhar o desenvolvimento da ciência e tecnologia, elevar sucessivamente a qualidade de serviço profissional, melhorar os procedimentos administrativos. 4) Promover o plano de educação de vida activa, formar uma consciência dos indivíduos para a preparação da aposentação.
價值觀	Valores
社保精神，以禮待人； 上下齊心，服務創新。	Espírito do FSS, atendimento com cortesia; União dos funcionários, serviços inovadores.